

**KURZWORKSHOP:
SYSTEMISCHE AUFSTELLUNGSMETHODEN IN ORGANISATIONSBERATUNG
SUPERVISION, COACHING
PETER BATTISTICH: ASO- A-1010 Wien, Rathausstr. 11**

**ABSTRACT: WAS IST SYSTEMISCHE ORGANISATIONS- UND STRUKTURAUFSTELLUNG:
Methods of systemic Constellations in Organisation Counselling,
Supervision and Coaching, Battistich P.**

Die Methoden der systemischen Strukturaufstellungen und Beziehungsanalyse wurden seit längerem für die Konfliktlösung bei Paaren und Mehrgenerationenfamilien angewendet. Virginia Satir, eine der ersten Familientherapeutinnen entwickelte aus dem Psychodrama eine neue Methode, bei der Familienangehörige im Raum bestimmte Haltungen einnehmen sollten. Damit wurden störende Kommunikations- und Verhaltensmuster transparent gemacht, die eine authentische Kommunikation verhinderten.

Sie bediente sich dabei der Verstärkung und Übertreibung. So ließ sie z.B. eine Ehefrau oder Mutter, die ständig alle Aggressionen in der Familie beschwichtigte, vor dem Vater knien. Oder die idealisierte Mutter oder der unnahbare wurden im Spiel auf ein hohes Potest gestellt.

Die systemische Familientherapie entwickelte diese Methode weiter, indem vor allem Ressourcen und Lösungen in der Aufstellung berücksichtigt wurden. Der strukturelle Ansatz bereicherte die Aufstellungs-Methode wiederum durch die Betonung der Hierarchien und Grenzen in und zwischen den Mehr-Generations-Familien.

Mathias Varga und Insa Sparrer entwickelten mit dem system-logischen Tetralemma-Aufstellungsmodell die Umsetzung scheinbar abstrakter Lösungsbegriffe in begreif- und umsetzbare Zielmodalitäten. Dadurch werden unsichtbare innere Ordnungsmuster, Hierarchien und Beziehungsgefüge in scheinbar unentscheidbaren Systemen sichtbar gemacht. Wir erfahren dabei komplexe Beziehungsgefüge in ihren wesentlichen Strukturen. Sie fördern die Analyse und Lösungsmöglichkeiten für Veränderungsprozesse und Konflikte in Teams, Unternehmen und Organisationen. Personen und Symbole werden in den Raum gestellt und entwickeln in der Gruppe eine gemeinsame systembezogene Lösungsvision für die angepeilten Konfliktlösungen und Veränderungsprozesse in einer Gruppe oder für das Unternehmen. Die Lösungstrancen können bei den Teilnehmern in Ihrer Organisation neue Kommunikationsmuster, positiv wirksame Verhaltensweisen und Veränderungen in der gesamten Organisation bewirken.