

Univ. Lektor Dr. Peter Battistich, www.battistich.at, www.aso.at
1010 Wien, Rathausstr.11, 01/ 408 11 55, F: 01 403 83 60

Kurzfassung des Referats am Bestnet – Kongress, Linz, 18.11.2007

Potenzialorientiertes Coaching: walking on the sunny side of the street

Coaching bedeutet, dem Klienten in seiner Arbeitswelt (wieder) einen „ökologischen“ Zugang zu seinen Ressourcen und Wahlmöglichkeiten zu eröffnen. Ein Potenzial ist die noch nicht erkannte Grundlage, Basis, die „Energie“ einer Ressource, vergleichbar mit einer Goldader die noch nicht gewonnen wurde.

Ihr persönliches Potenzial ist mehr als die Summe der Ressourcen.

Wir fragen statt: „was ist Ihr Problem?“ – „Was sind Ihre eigenen, zentralen Kernkompetenzen?“ und das führt uns weiter zu der Frage: „Welchen Sinn, welche Vision und welche Mission geben Sie sich damit in Ihrem Leben?“ Für den Coach bedeutet das den konsequenten Glauben an die Macht der zum großen Teil ungenützten Potenziale des Kunden.

Erst durch diese Grundhaltung können konstruktive, ressourcenzentrierte „gute“ Lösungen oder Veränderungen entstehen. Eine der Voraussetzungen dazu ist, dass der Coach auch seine eigenen Kernkompetenzen und Potenziale erkannt hat und seine Vision in tragfähige Mission transformiert hat.